

## **I Destinatari del Modello**

Il Modello ex D.lgs. 231/2001 e il Codice Etico adottato da T.I.S. SERVICE S.P.A. si applicano:

- a coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo all'interno della Società;
- ai dipendenti della Società, nei confronti dei quali il mancato rispetto del Modello e/o del Codice Etico costituisce illecito disciplinare;
- ai consulenti e a tutti coloro i quali, pur non appartenendo al personale della Società, operano su mandato o per conto della stessa.

I terzi contraenti (fornitori, *partner* commerciali, clienti, consulenti esterni) dovranno formalmente impegnarsi a rispettare, durante la vigenza del contratto, i principi ispiratori del Modello e del Codice Etico adottato da T.I.S. SERVICE S.P.A, nonché le disposizioni del D.lgs. 231/2001.

T.I.S. SERVICE S.P.A. procederà all'applicazione di forme di tutela (risoluzione del contratto, applicazione di penali) laddove sia ravvisata una violazione del Modello e/o del Codice Etico da parte del terzo.

## **Sistema disciplinare**

T.I.S. SERVICE S.P.A. sanziona tutte le infrazioni e violazioni del Modello 231, del Codice Etico e delle procedure/istruzioni operative in essi richiamate.

Nei confronti dei lavoratori dipendenti, il sistema disciplinare è applicato in conformità all'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (c.d. Statuto dei Lavoratori) e ai vigenti CCNL di categoria. Le tipologie di sanzione (es. richiamo verbale, rimprovero scritto, sospensione dal servizio, licenziamento) definite in ragione della gravità delle infrazioni, sono indicate nella Parte Generale del Modello 231.

Se la violazione riguarda gli amministratori della Società, nei casi più gravi e quando la violazione sia tale da ledere il rapporto di fiducia con la Società, l'assemblea può deliberare la revoca dalla carica.

Sono previste misure sanzionatorie anche nei confronti di collaboratori e consulenti esterni. A tal fine, è prevista la risoluzione del contratto nel caso in cui la controparte violi le prescrizioni del Modello e del Codice Etico in modo da comportare il rischio di commissione di reati di cui al D.lgs. 231/01; rimane comunque salvo e impregiudicato il diritto di T.I.S. SERVICE S.P.A di chiedere il risarcimento dei danni che le predette condotte cagionino a carico della Società.